

Partout dans le monde, Cencora s'engage à favoriser un environnement de travail qui valorise la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) en offrant à chaque collaborateur et collaboratrice la possibilité de s'épanouir, en donnant leur chance aux personnes en situation de handicap, en ayant un impact positif sur nos communautés, et en avançant de manière transparente et responsable.

En matière de diversité, d'équité et d'inclusion, notre volonté de transparence passe par l'égalité hommes-femmes et par l'évaluation de l'égalité salariale au sein de l'ensemble de nos effectifs mondiaux, pour garantir une rémunération égale à poste égal entre les hommes et les femmes. Nous continuons d'œuvrer en faveur de la mixité à tous les niveaux hiérarchiques et de défendre les droits des femmes qui représentent 51 % de notre effectif total, 37 % des postes de direction, 47 % des postes de manager, 30 % de notre conseil d'administration et 57 % de notre Comité exécutif de direction à la fin de l'exercice fiscal 2023, se terminant au 30 septembre 2023.

S'agissant de nos activités World Courier France, nous avons récemment calculé notre index d'égalité professionnelle pour 2023 et avons le plaisir d'annoncer que nous avons **obtenu la note de 95 sur 100**.

Vous trouverez ci-dessous le détail de nos résultats :

- *Premier indicateur* – Écart de rémunération hommes-femmes : **36 points sur 40**
- *Deuxième indicateur* – Égalité hommes-femmes lors des augmentations annuelles individuelles : **35 points sur 35**
- *Troisième indicateur* – Taux d'augmentation de salaire pour les femmes revenant de congé de maternité : **non disp.**
- *Quatrième indicateur* – Parité parmi les dix plus hautes rémunérations : **10 points sur 10.**

	<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>2<sup>e</sup> indicateur</b>	<b>3<sup>e</sup> indicateur</b>	<b>4<sup>e</sup> indicateur</b>	<b>Total</b>	<b>Index</b>
<b>Catégorie professionnelle (cadres/non-cadres)</b>	<b>36/40</b>	<b>35/35</b>	<b>Non disp.</b>	<b>10/10</b>	<b>81/85</b>	<b>95/100</b>

Cette année, nous avons obtenu un index d'égalité professionnelle de 95 sur 100. L'analyse va plus loin et montre qu'en 2023 les femmes ont en moyenne été mieux rémunérées que les hommes. World Courier obtient un score supérieur à 75 ; par conséquent, l'entreprise est en conformité avec la loi. Notre score supérieur à 85 respecte également les exigences du décret du 25 février 2022.

Nous nous engageons à poursuivre nos efforts de transparence en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Dans cette optique, nous faisons appel à des tiers pour continuer à mesurer nos progrès et à identifier les possibilités d'amélioration en matière d'égalité salariale.

Pour toute question, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse [corporateresponsibility@cencora.com](mailto:corporateresponsibility@cencora.com)